



Омский промышленно-экономический колледж
Образовательно-производственный кластер
топливно-энергетического комплекса
«В Нефтяниках»

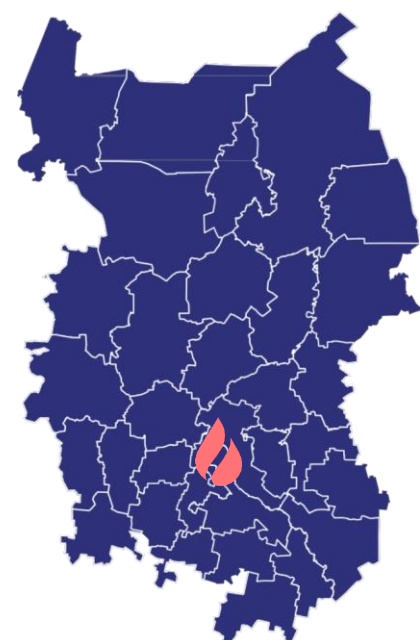


ГАЗПРОМ
НЕФТЬ / ГАЗПРОМНЕФТЬ
ОМСКИЙ НПЗ



КАРЬЕРНАЯ КАРТА ВЫПУСКНИКА

13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование



65 133 руб.

уровень средней
зарботной
платы по региону

СТУДЕНТ
16 – 20 лет

Получает образование
под руководством преподавателей,
мастеров производственного
обучения

Получает практические навыки
на предприятии под руководством
наставника при прохождении
практики

СТИПЕНДИЯ

**Оператор
котельной**

заработная плата
в 1,2-1,4 раза выше,
чем по региону

РАБОЧИЙ
21 – 27 лет

**Мастер
участка**

заработная плата
в 1,5-1,8 раза выше,
чем по региону

Бригадир

РУКОВОДИТЕЛЬ
28 – 30 лет

**Начальник
участка**

заработная плата
в 2 раза выше,
чем по региону

РУКОВОДИТЕЛЬ
31 – 35 лет

**Начальник
цеха**

РУКОВОДИТЕЛЬ
36 – 40 лет

заработная плата
в 2,2 раза выше,
чем по региону

РУКОВОДИТЕЛЬ
41 – 45 лет

**Руководитель
направления**

заработная плата
в 2,5 раза выше,
чем по региону

УСЛОВИЯ КАРЬЕРНОГО РОСТА:

- служба в ВС РФ
- получение высшего образования
- непрерывное повышение квалификации
- развитие профессиональных компетенций
- конкурсы профессионального мастерства

ПРЕИМУЩЕСТВА ФП «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

- актуальная рабочая профессия в короткий срок
- учеба по-новому: с упором на практику и IT
- современные мастерские и высокотехнологичное оборудование
- трудоустройство и карьерное продвижение

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

ОТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

- комфортное обучение в современных лабораториях и аудиториях колледжа
- практическая подготовка у опорных работодателей
- раннее трудоустройство

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

- адаптация молодых работников, наставничество
- ДМС, страхование жизни и здоровья, доплата к пособию по нетрудоспособности
- социальные гарантии, материальная помощь, бесплатное питание и спорт
- жилищная программа
- санаторно-курортное лечение для семей работников

ОТ РЕГИОНА:

- программы по профессиональной ориентации
- участие в чемпионатном движении и конкурсах профессионального мастерства
- именные стипендии



644029, город Омск,
ул. Нефтезаводская, д. 6
e-mail: info@ompec.ru
Тел. +7 (3812) 670-492

ТЫ В ХОРОШЕЙ
КОМПАНИИ!





Омский промышленно-экономический колледж
Образовательно-производственный кластер
топливно-энергетического комплекса
«В Нефтяниках»

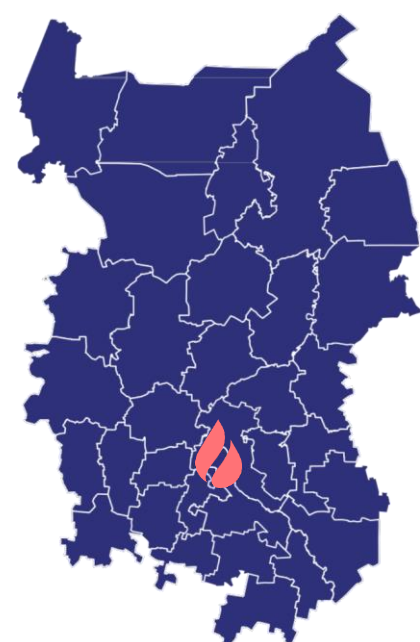


ГАЗПРОМ
НЕФТЬ / ГАЗПРОМНЕФТЬ
ОМСКИЙ НПЗ



КАРЬЕРНАЯ КАРТА ВЫПУСКНИКА

13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование



65 133 руб.

уровень средней
зарботной
платы по региону

СТУДЕНТ
16 – 20 лет

Получает образование
под руководством преподавателей,
мастеров производственного
обучения

Получает практические навыки
на предприятии под руководством
наставника при прохождении
практики

СТИПЕНДИЯ

**Оператор
тепловых сетей**

заработная плата
в 1,2-1,4 раза выше,
чем по региону

РАБОЧИЙ
21 – 27 лет

РУКОВОДИТЕЛЬ
28 – 30 лет

**Мастер
участка**

Бригадир
заработная плата
в 1,5-1,8 раза выше,
чем по региону

РУКОВОДИТЕЛЬ
31 – 35 лет

**Начальник
участка**

заработная плата
в 2 раза выше,
чем по региону

РУКОВОДИТЕЛЬ
36 – 40 лет

**Начальник
цеха**

заработная плата
в 2,2 раза выше,
чем по региону

РУКОВОДИТЕЛЬ
41 – 45 лет

**Руководитель
направления**

заработная плата
в 2,5 раза выше,
чем по региону

УСЛОВИЯ КАРЬЕРНОГО РОСТА:

- служба в ВС РФ
- получение высшего образования
- непрерывное повышение квалификации
- развитие профессиональных компетенций
- конкурсы профессионального мастерства

ПРЕИМУЩЕСТВА ФП «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

- актуальная рабочая профессия в короткий срок
- учеба по-новому: с упором на практику и IT
- современные мастерские и высокотехнологичное оборудование
- трудоустройство и карьерное продвижение

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

ОТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

- комфортное обучение в современных лабораториях и аудиториях колледжа
- практическая подготовка у опорных работодателей
- раннее трудоустройство

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

- адаптация молодых работников, наставничество
- ДМС, страхование жизни и здоровья, доплата к пособию по нетрудоспособности
- социальные гарантии, материальная помощь, бесплатное питание и спорт
- жилищная программа
- санаторно-курортное лечение для семей работников

ОТ РЕГИОНА:

- программы по профессиональной ориентации
- участие в чемпионатном движении и конкурсах профессионального мастерства
- именные стипендии



644029, город Омск,
ул. Нефтезаводская, д. 6
e-mail: info@ompec.ru
Тел. +7 (3812) 670-492

ТЫ В ХОРОШЕЙ
КОМПАНИИ!





Омский промышленно-экономический колледж
Образовательно-производственный кластер
топливно-энергетического комплекса
«В Нефтяниках»

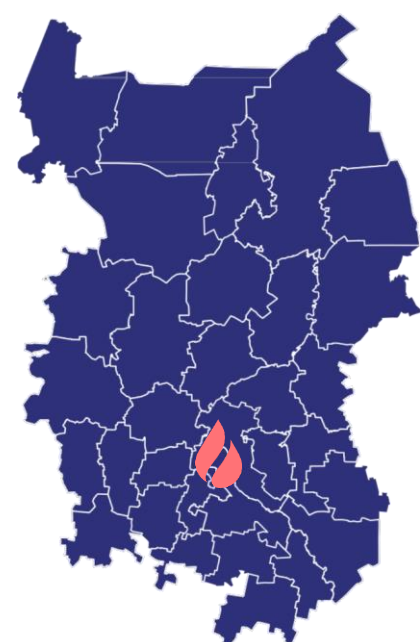


ГАЗПРОМ
НЕФТЬ / ГАЗПРОМНЕФТЬ
ОМСКИЙ НПЗ



КАРЬЕРНАЯ КАРТА ВЫПУСКНИКА

13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование



65 133 руб.

уровень средней
зарботной
платы по региону

СТУДЕНТ
16 – 20 лет

Получает образование
под руководством преподавателей,
мастеров производственного
обучения

Получает практические навыки
на предприятии под руководством
наставника при прохождении
практики

СТИПЕНДИЯ

**Аппаратчик
химводоочистки**

заработная плата
в 1,2-1,4 раза выше,
чем по региону

РАБОЧИЙ
21 – 27 лет

РУКОВОДИТЕЛЬ
28 – 30 лет

**Мастер
участка**

Бригадир
заработная плата
в 1,5-1,8 раза выше,
чем по региону

РУКОВОДИТЕЛЬ
31 – 35 лет

**Начальник
участка**

заработная плата
в 2 раза выше,
чем по региону

РУКОВОДИТЕЛЬ
36 – 40 лет

**Начальник
цеха**

заработная плата
в 2,2 раза выше,
чем по региону

РУКОВОДИТЕЛЬ
41 – 45 лет

**Руководитель
направления**

заработная плата
в 2,5 раза выше,
чем по региону

УСЛОВИЯ КАРЬЕРНОГО РОСТА:

- служба в ВС РФ
- получение высшего образования
- непрерывное повышение квалификации
- развитие профессиональных компетенций
- конкурсы профессионального мастерства

ПРЕИМУЩЕСТВА ФП «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

- актуальная рабочая профессия в короткий срок
- учеба по-новому: с упором на практику и IT
- современные мастерские и высокотехнологичное оборудование
- трудоустройство и карьерное продвижение

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

ОТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

- комфортное обучение в современных лабораториях и аудиториях колледжа
- практическая подготовка у опорных работодателей
- раннее трудоустройство

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

- адаптация молодых работников, наставничество
- ДМС, страхование жизни и здоровья, доплата к пособию по нетрудоспособности
- социальные гарантии, материальная помощь, бесплатное питание и спорт
- жилищная программа
- санаторно-курортное лечение для семей работников

ОТ РЕГИОНА:

- программы по профессиональной ориентации
- участие в чемпионатном движении и конкурсах профессионального мастерства
- именные стипендии



644029, город Омск,
ул. Нефтезаводская, д. 6
e-mail: info@ompec.ru
Тел. +7 (3812) 670-492

ТЫ В ХОРОШЕЙ
КОМПАНИИ!

